

从做事到创造改变

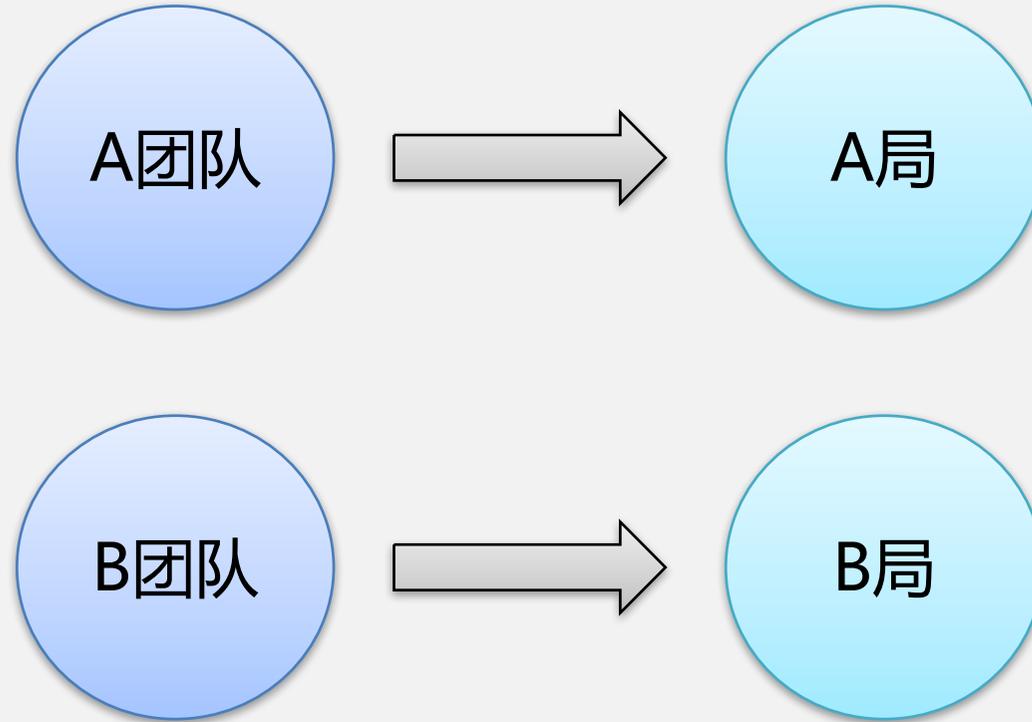
大卫张33

2018-03

参加敏捷之旅，你想得到什么？

学点新方法（干货），更高效的做事。

听过很多道理，依然过不好这一生！



请问，A、B团队哪个绩效更好？

如何证明TDD更好？

如何证明结对编程更好？

如何证明敏捷更好？

如何证明Scrum更好？

如何证明看板更好？

如何证明影响地图、实例化需求更好？

站立会议怎么开更好？

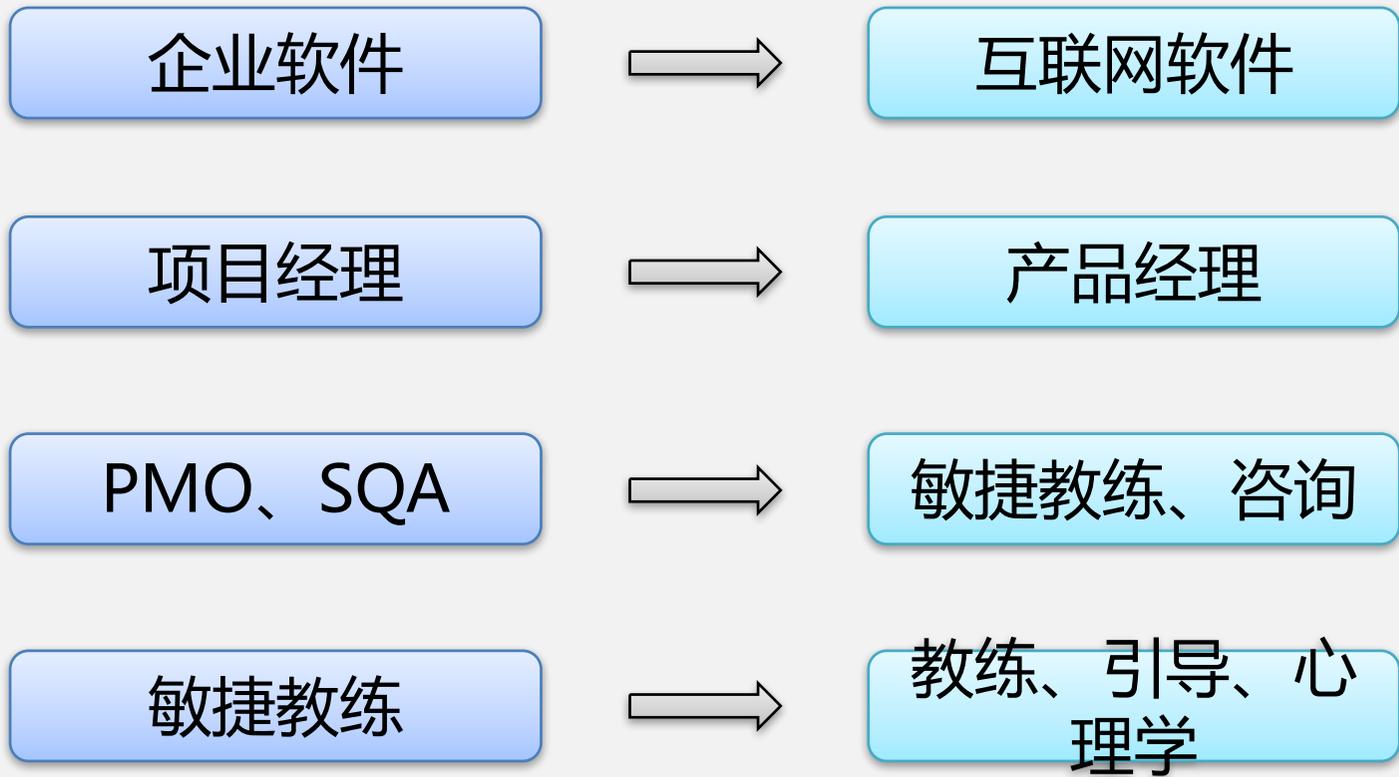
回顾会议怎么开更好？

需求怎么拆分更好？

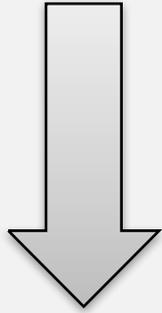
测试的未来发展方向？

敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？



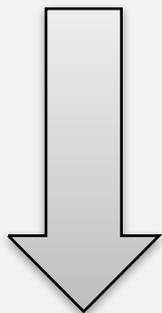
用了业界最好的方法



一定能有好结果

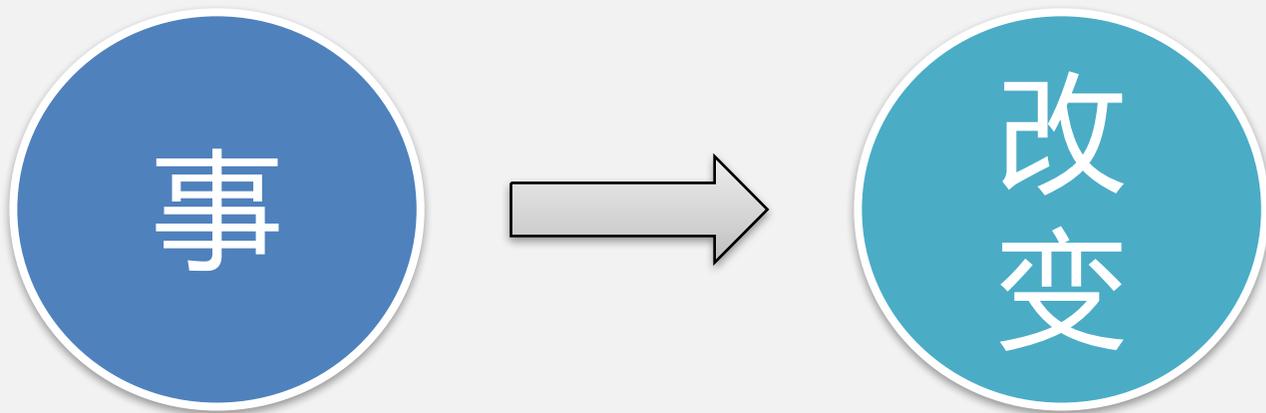


按照领导的要求工作

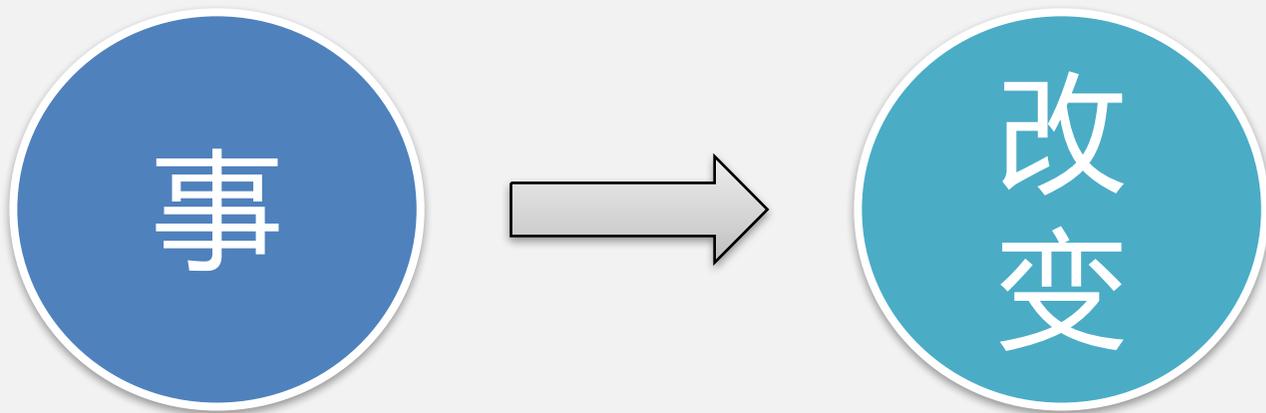


没有达到领导要求

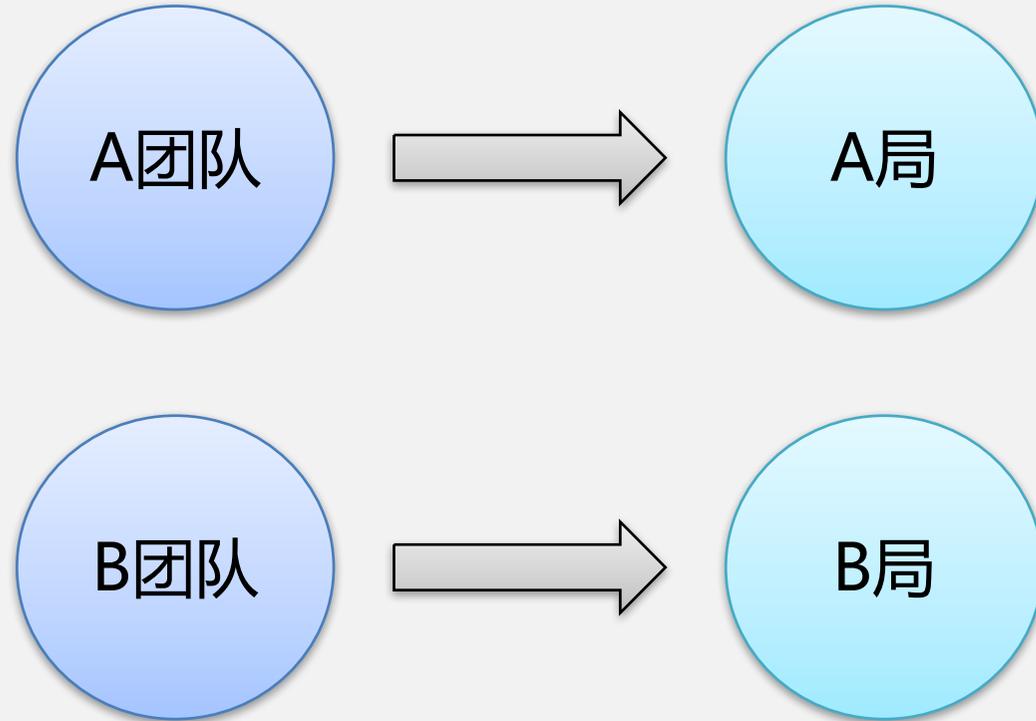




最终，我们都要从做事走向创造改变！



重要的不是你做了什么，
而是你创造了什么改变！



请问，A、B团队哪个绩效更好？

站立会议怎么开更好？

回顾会议怎么开更好？

需求怎么拆分更好？

测试的未来发展方向？

敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？

站立会议怎么能给团队带来更大改变？

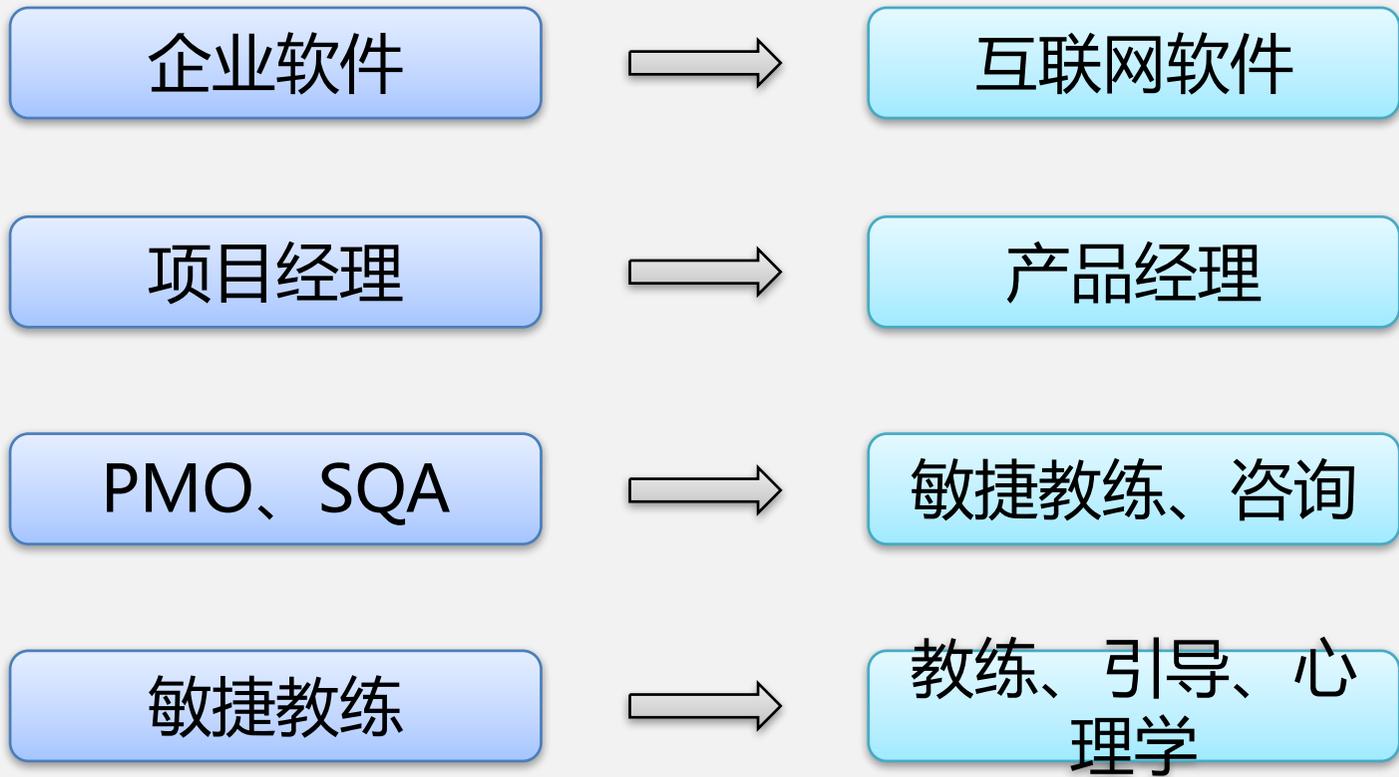
回顾会议怎么能给团队带来更大改变，从而对外创造更大改变？

需求怎么拆分能给团队带来更大改变？

测试怎么能给团队带来更大改变？

敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？



再来几个小故事

某项目缺人的故事

藤蔓策略

生产队

如何证明TDD更好？

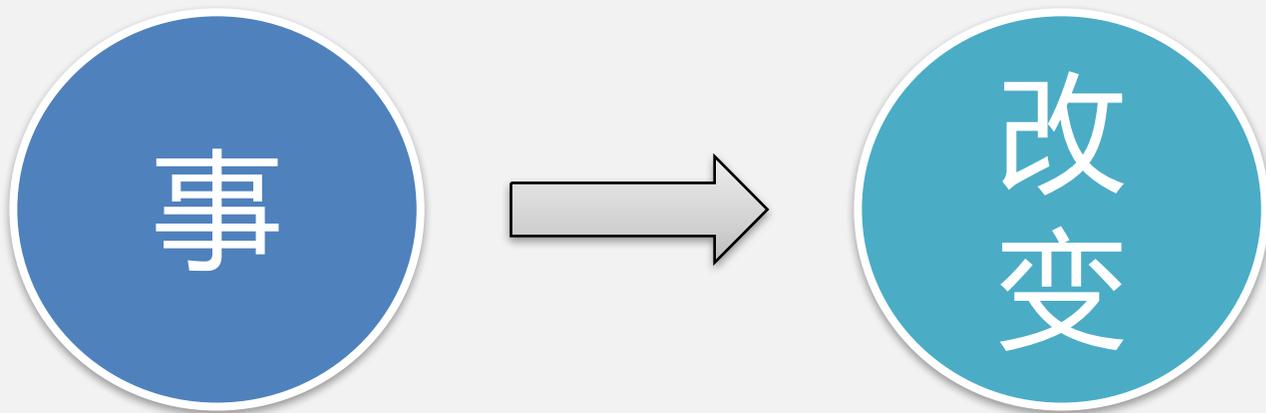
如何证明结对编程更好？

如何证明敏捷更好？

如何证明Scrum更好？

如何证明看板更好？

如何证明影响地图、实例化需求更好？



重要的不是你做了什么，
而是你创造了什么改变！

iChange
创变研习会