

# 从做事到创造改变

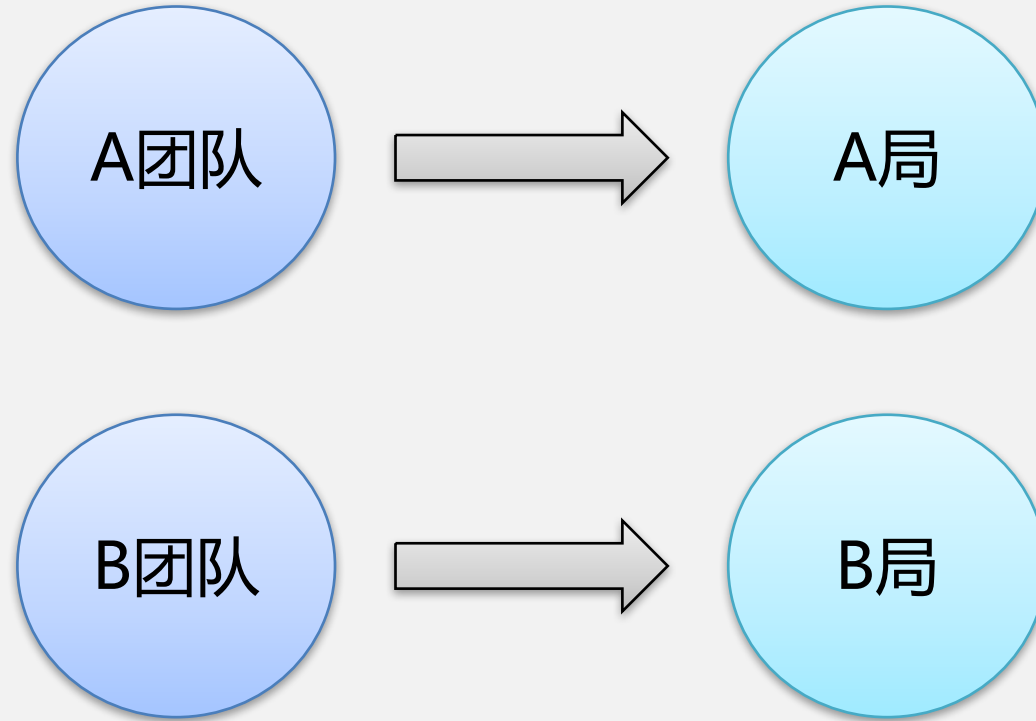
大卫张33

2018-03

参加敏捷之旅，你想得到什么？

学点新方法（干货），更高效的做事。

听过很多道理，依然过不好这一生！



请问，A、B团队哪个绩效更好？

如何证明TDD更好？

如何证明结对编程更好？

如何证明敏捷更好？

如何证明Scrum更好？

如何证明看板更好？

如何证明影响地图、实例化需求更好？

站立会议怎么开更好？

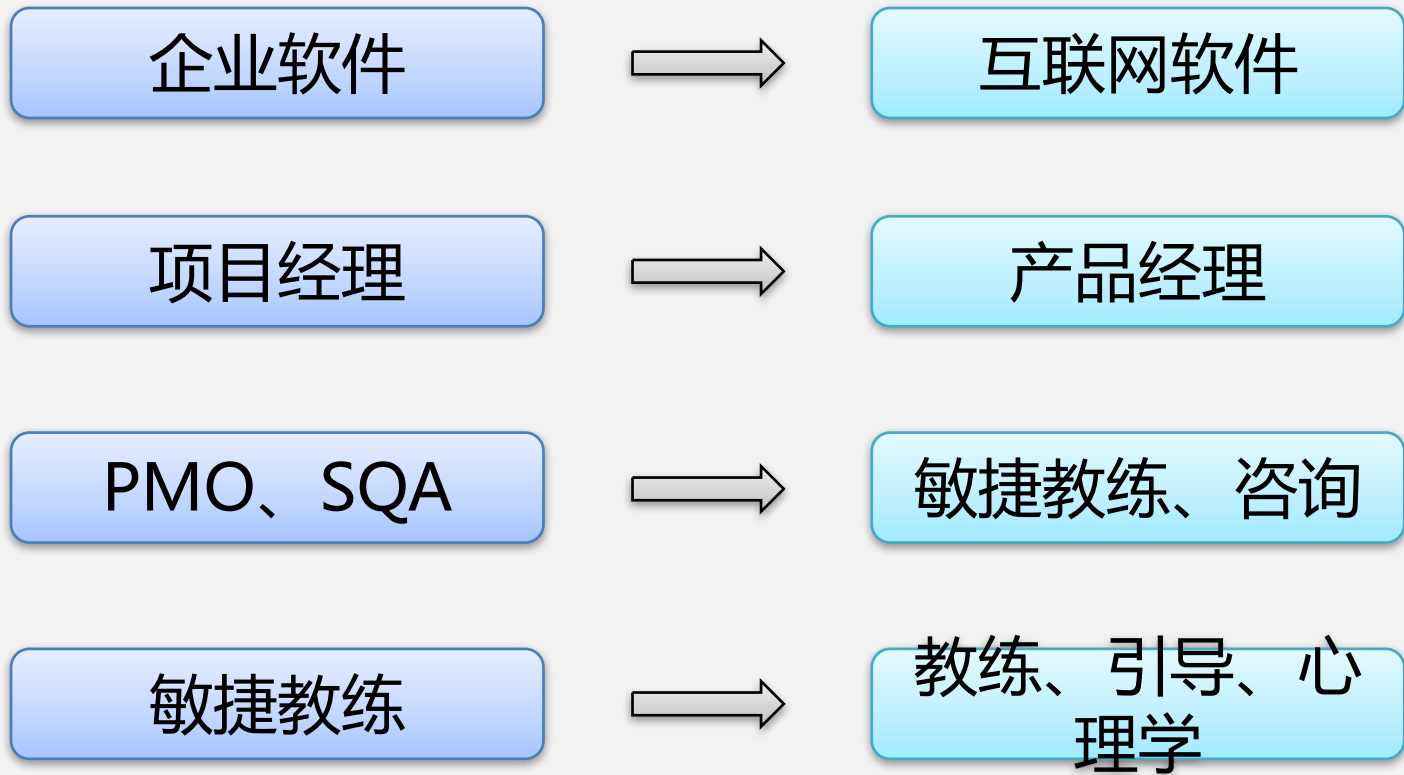
回顾会议怎么开更好？

需求怎么拆分更好？

测试的未来发展方向？

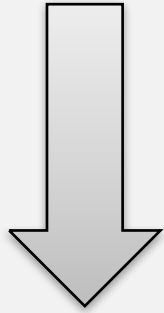
敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？





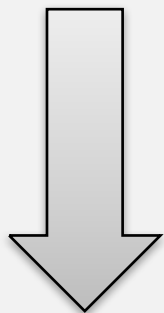
用了业界最好的方法



一定能有好结果

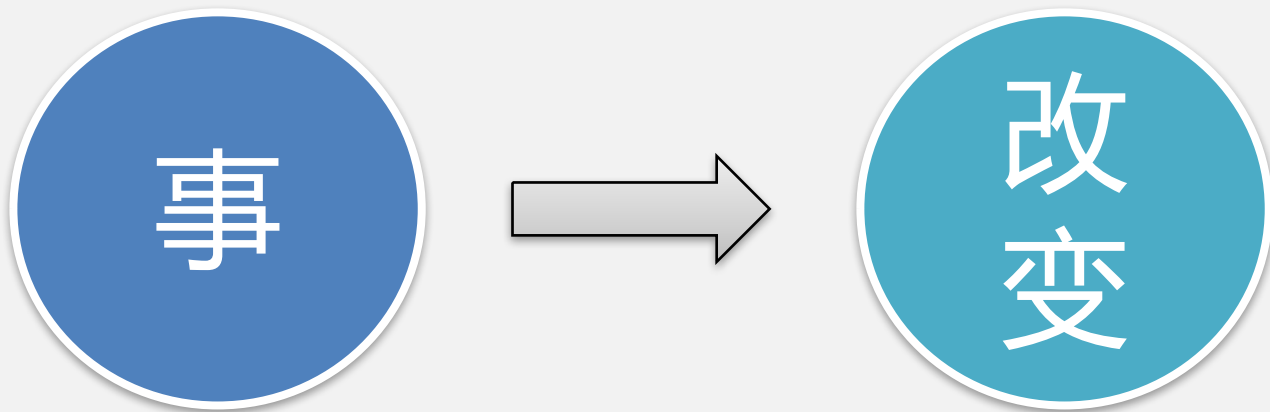


按照领导的要求工作

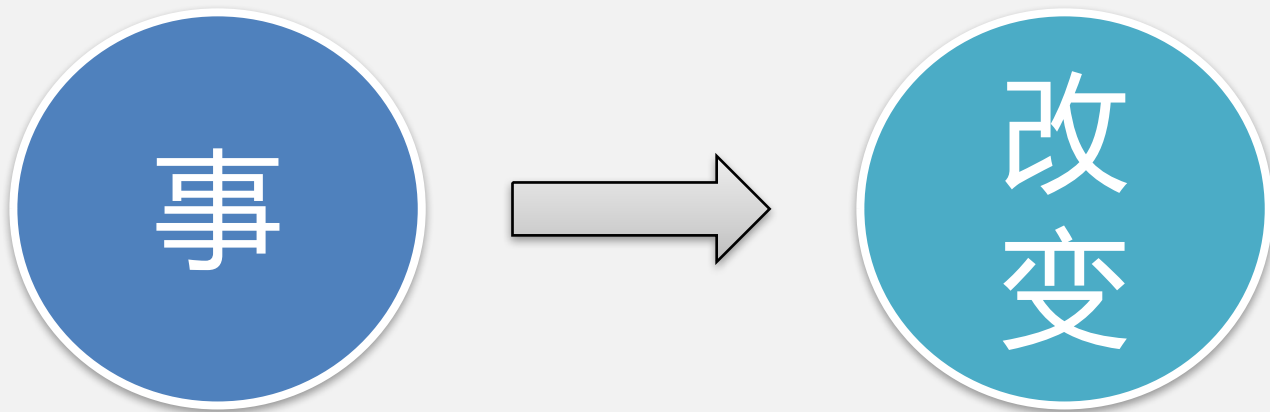


没有达到领导要求

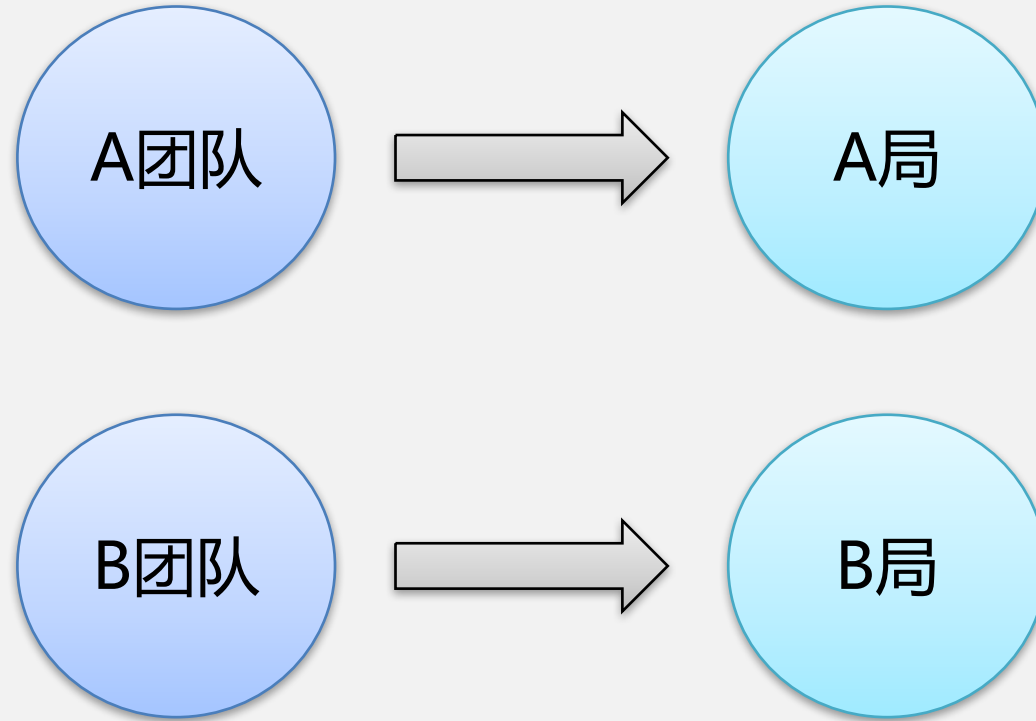




最终，我们都要从做事走向创造改变！



重要的不是你做了什么，  
而是你创造了什么改变！



请问，A、B团队哪个绩效更好？

站立会议怎么开更好？

回顾会议怎么开更好？

需求怎么拆分更好？

测试的未来发展方向？

敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？

站立会议怎么能给团队带来更大改变？

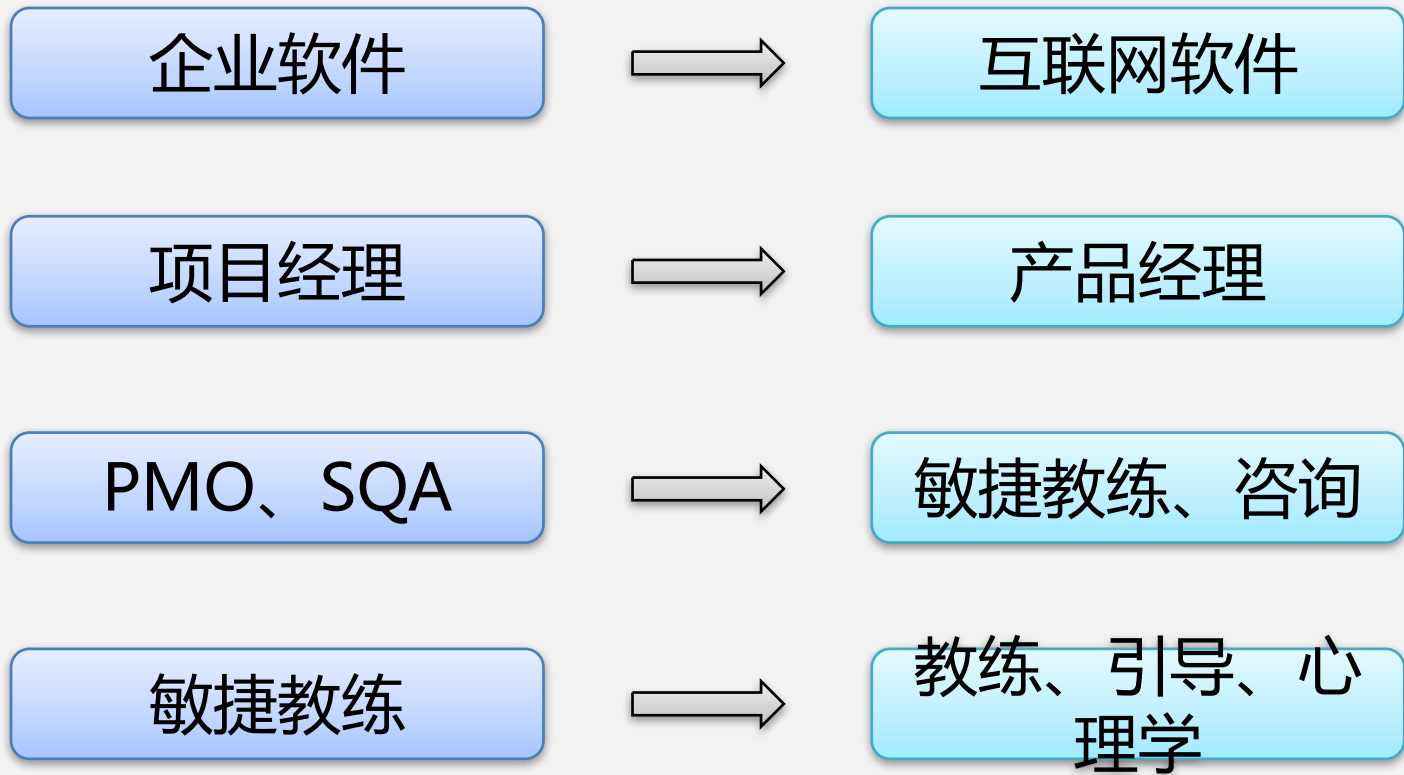
回顾会议怎么能给团队带来更大改变，从而对外创造更大改变？

需求怎么拆分能给团队带来更大改变？

测试怎么能给团队带来更大改变？

敏捷对人要求太高？

怎么做到高效协同？





# 再来几个小故事

某项目缺人的故事

藤蔓策略

生产队

如何证明TDD更好？

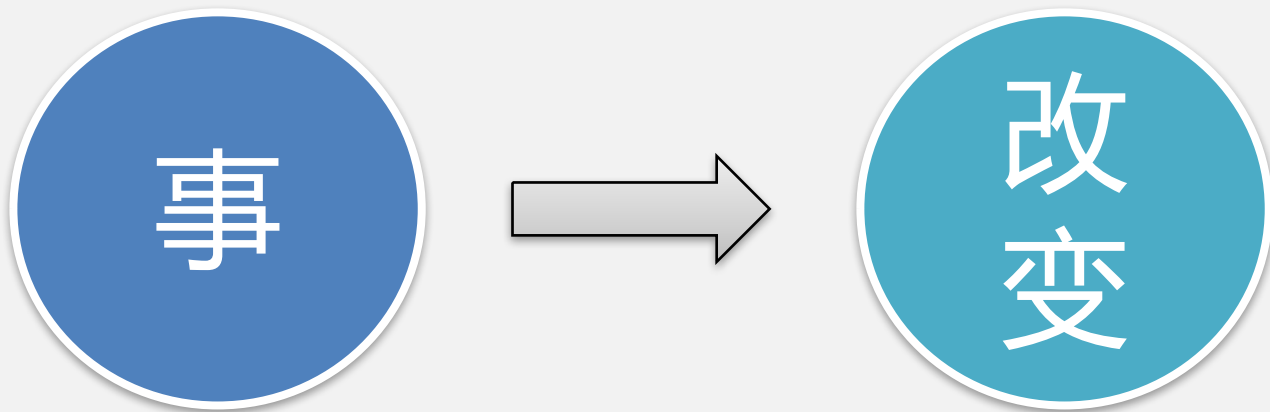
如何证明结对编程更好？

如何证明敏捷更好？

如何证明Scrum更好？

如何证明看板更好？

如何证明影响地图、实例化需求更好？



重要的不是你做了什么，  
而是你创造了什么改变！

iChange  
创变研习会