



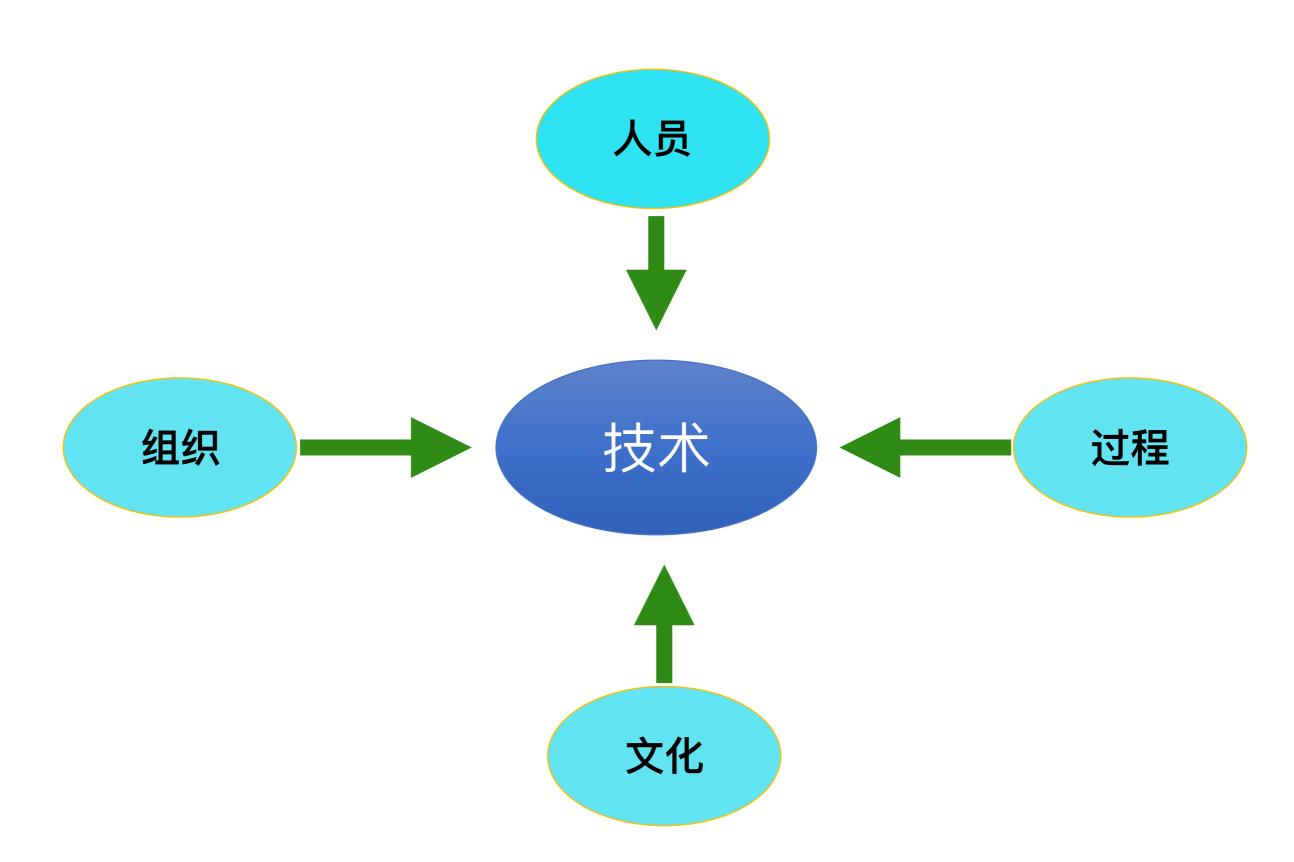
架构近接未来变化 IAS2017·NANJING

# 如何打造一支优秀的技术团队

易宝支付 陈斌

# 构成团队的四要素





# 人员: 健全职级体系

初级

学习

1-2年

知识

无影响力



研发

测试

网络

安全

配置

系统

数据

中级

积累 2-4年 技能 组内影响力 应用 4-7年 经验 部门内影响力

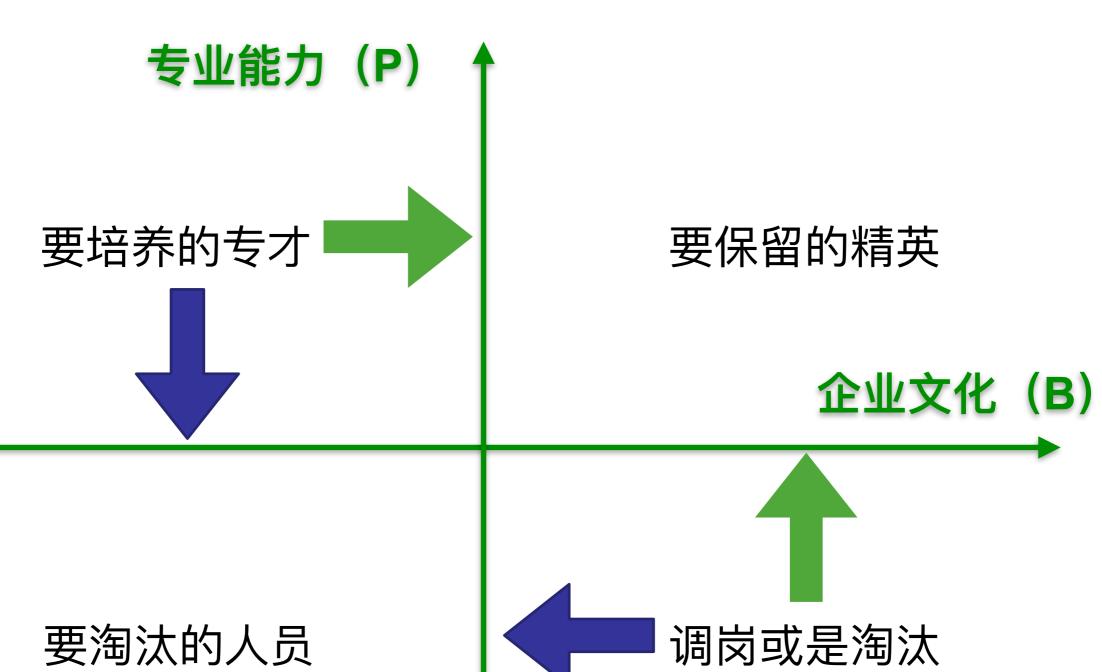
高级

架构

提炼 7年以上 智慧 跨部门影响力

# 人员: 区别考评





## 人员: OCR挖掘潜能





### 10个方面收集数据

- 1、技术分享
- 2、浪漫24小时
- 3、知识产权
- 4、变更评审
- 5、培训规范
- 6、SQL整改
- 7、安全整改
- 8、事故处理
- 9、紧急上线
- 10、会议\文章



### 多维度收集数据

- 一、项目成果(0.5或1个月)
- 1、按目标周期完成情况评价
- 二、日常任务(每月)
- 1、监控组 4 个维度
- 2、网络组 5 个维度
- 3、系统组6个维度
- 4、配置组 5 个维度
- 5、数据库组 5 个维度
- 6、信息安全8个维度
- 7、IT 5 个维度
- 8、项目管理7个维度

总监评价10%

### 总监主观评价

- 1、工作配合程度
- 2、与团队的融合度
- 3、工作的积极性

### 人员:及时鼓励





#### CTO简核

### 2016-05-03

#### 斯技术分享



扩大的环境的顺灵性,形容云台

#### 《整构即击系》 摆势登陆

4月72日、伊州市村連盟(4時4日8年7)中の東京大学は、月代日 OccaMANITY WAS LEDGET ON THE TAKE ME THE ACCOMMAND MENT OF SALES O がます)を検索的でを引きます。場合からはは、他間かられ 地方面で表現を表示するとがを2mmであるが他がある。



Chaogeg 2月月日 1974年7月20日東部北京第175年7月17日 1877年7月6日 2071年7月7日 1877年7日 187

### **天制信用,开启斩征程**

明 40年,最后共区141条大市,天营省科学经市42级,有 

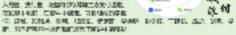


**自然很大的时候,即将天然就用有智可明然会就在合作中也是此可能人情** 

#### 第一季度集团技术大会

我包产品,往重道医

類の確定者、特殊下門時(4月以obFac解合で 但在金银、4×64年末层领导的文文下,产品值 元本有效其方向已经运动等处。不用约定基本公 在了2个活动,在60万元的金额中进程程度,在 時に対す。例かれ、他のからの何を指揮する対象 人物性、大利性、機能性の外が第二方式が近性。 TICOLOGY, CON-1409, THURSDAY



#### 企业服务,风生水迎.

銀行機能 民事一成長 不利息 (44. 年4. 年4. 中間 ) 16. 株 年4. 年4. 生産首権人民へ利用を対象して、社会支援する一貫主席工作を受ける。 自計能ではいたする たまり 大田 (15. 大田 (15 平台的位于4年以上现在一世中

#### 李朝付,成果初玩

的名字。 另外可以 1.5例对一形式一个证明 5.50分数 "我们和我们会的现在,现在了 我就是我们的一句 1.5的数数 1.70分类 1.60分类 1.50分类 1.50分类 (PACENTERALIA REM. D4. MR. RMCL RMT AARRESTEE 安徽石明的44. FT. EK. D4. MEDTOM.T. PASSACKAM. HERF G-MUNKA-ME. MR. YARDER EKNER AACEMAN, 1914年 化七大上式。不是一层在心中对于,是专家的现代上述的,是并在八、既为群分中,然后 (E)((E)でしない。使、世外の時かり

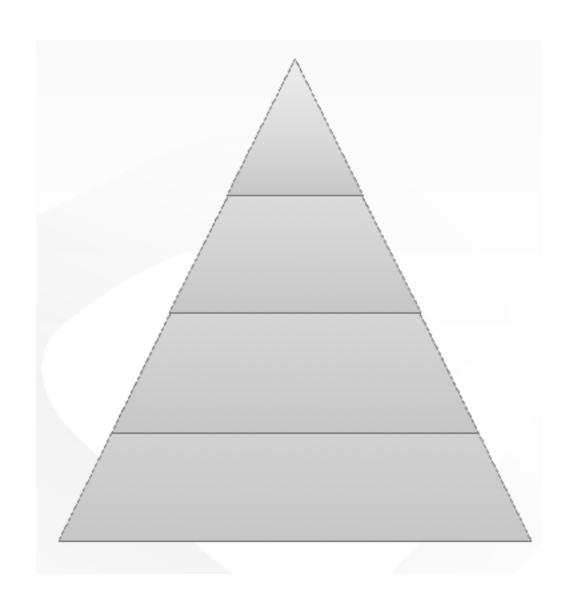
4月14日,在12个600月间,多是最终的17节中,是时代49次下2000年第一条原理的主人大会。这种思想的40次120多人发现一条,从简单设工100间的交通的4.46的多量会,大会 是那些魔鬼的是我们用的人的人,所有,它们一定是这种的人,只是有什么人的人的人,我们也不是一个人,我们也不是一个人的人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人 一个人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人的人,我们就是这种的人的人,我们就是这种的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,他们就是一个人的人,他们就会 一个人的人,我们就是一个人的人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,我们就是一个人的人,我们 具面部 (中国公司、行政 (1993年), 2008 (中国市) 不可可用,在区域 (1997年), 200 (1994年), 790 年代出版,工程 一次企义 (1997年) (1993年), 200 年代第3年。 1998年 1月27日、日本年: 1997年 (1988年), 1991年 (1997年), 200 年代日本年

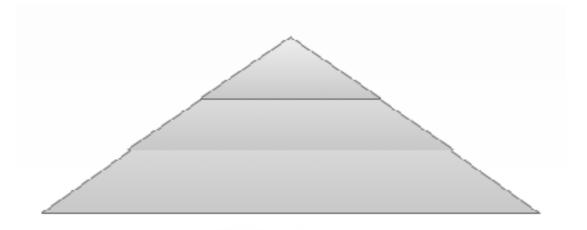




# 组织: 扁平化管理

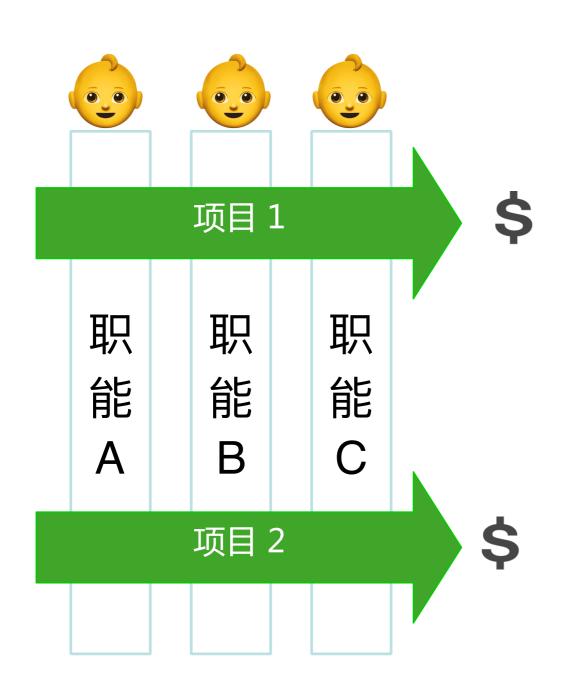


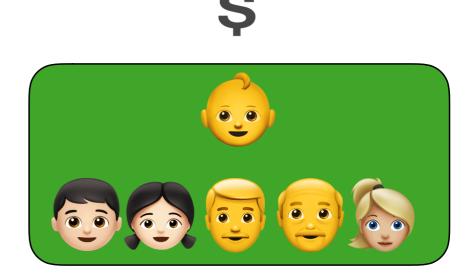




# 组织: 面向产出



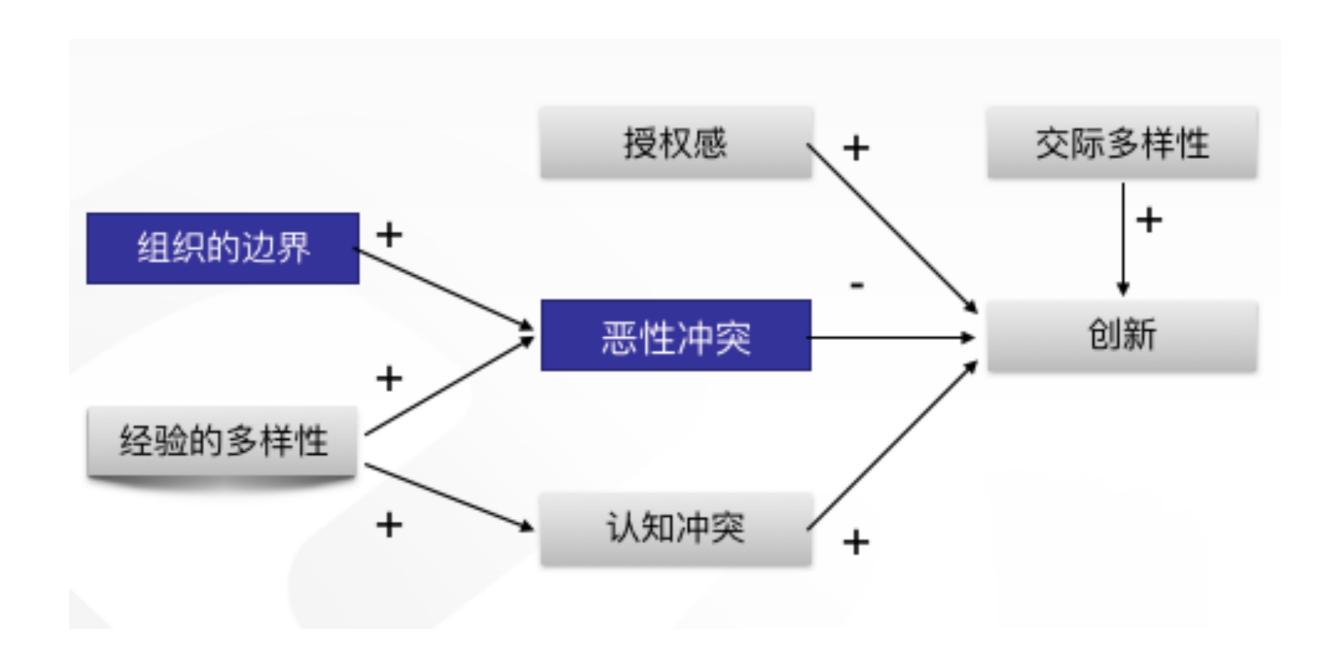






# 组织: 利于创新



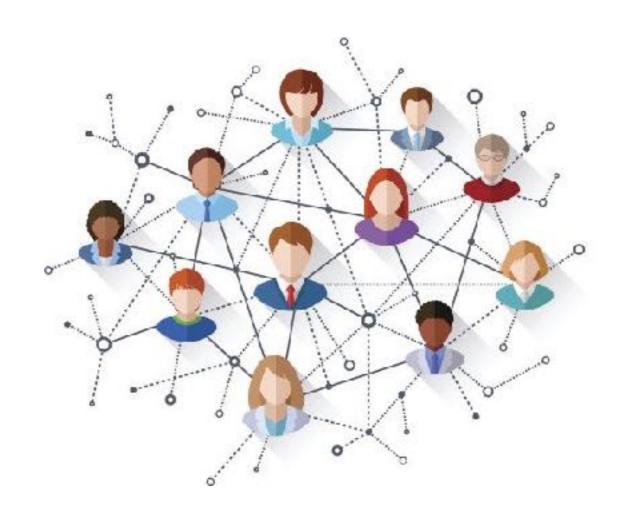


# 组织: 敏捷小团队



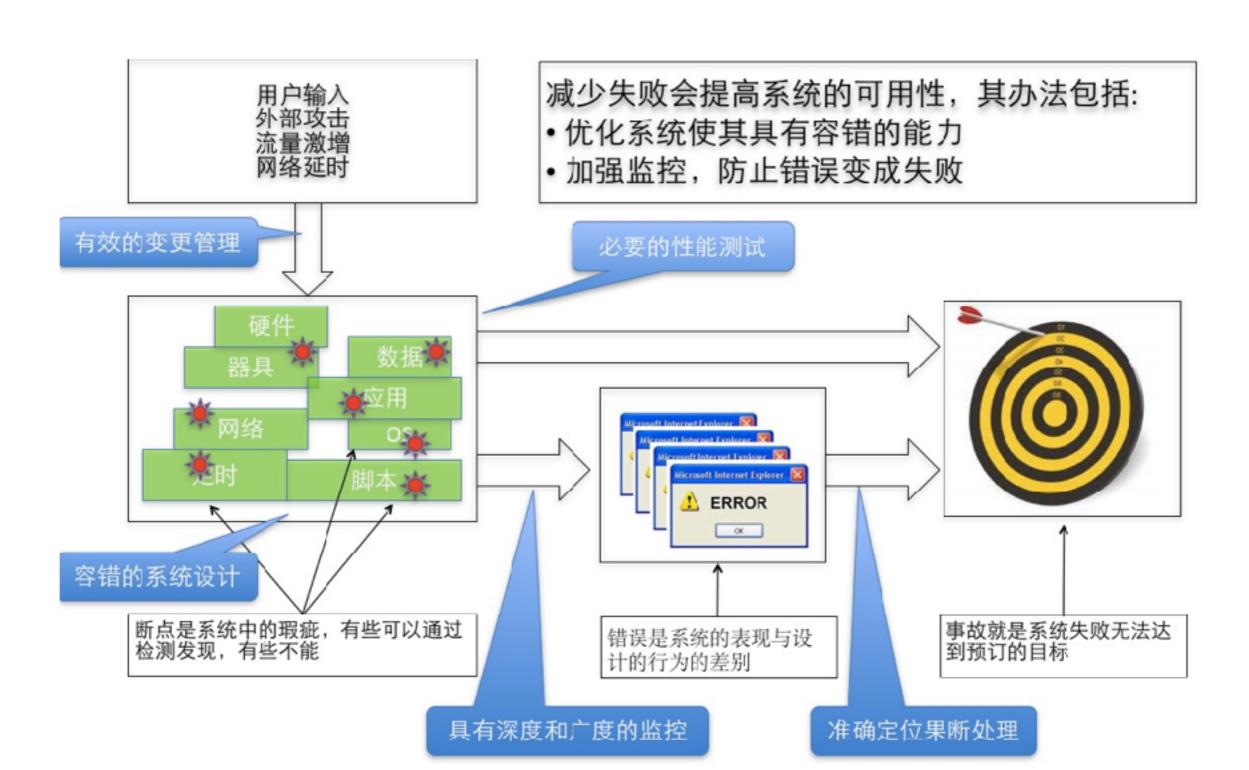






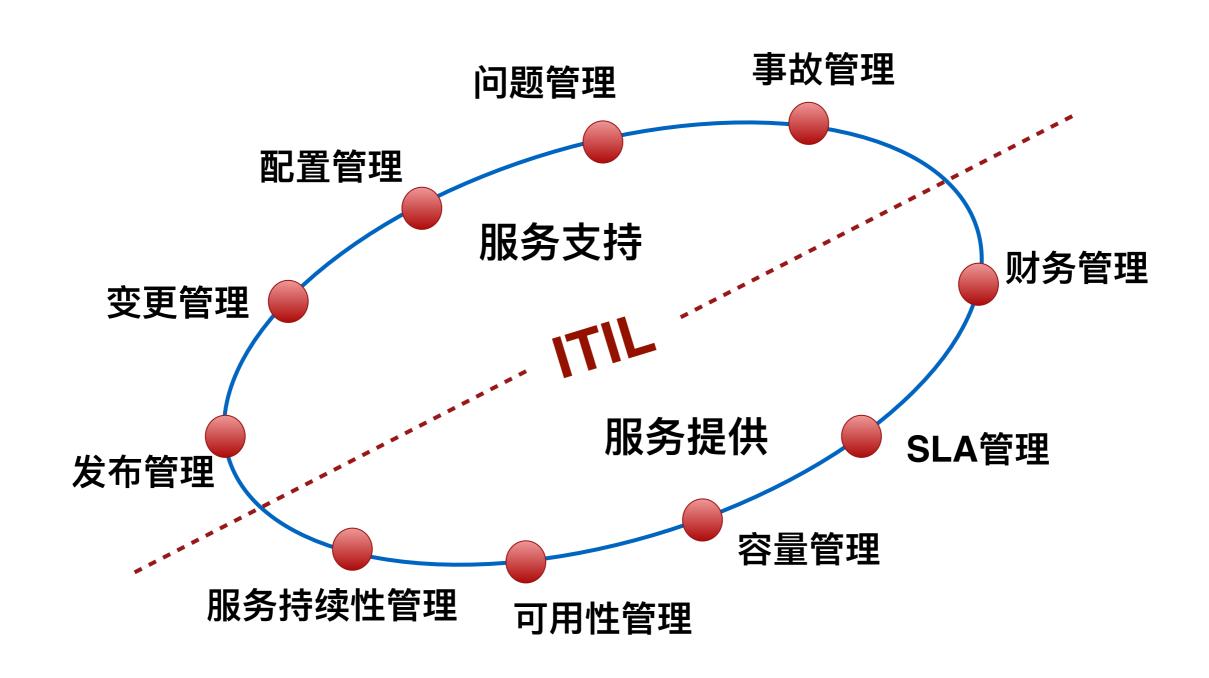
## 过程: 聚焦问题的根源





# 过程: 适当地使用ITIL





# 过程: 不断优化过程



### 能力成熟度模型

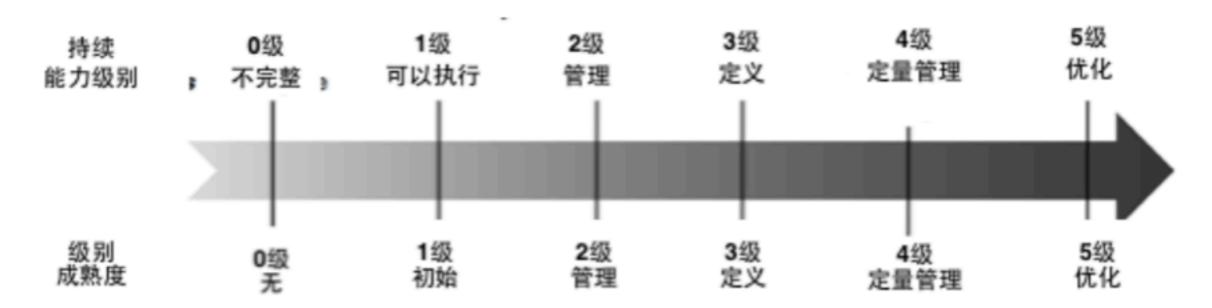


图7.1 CMMI级别

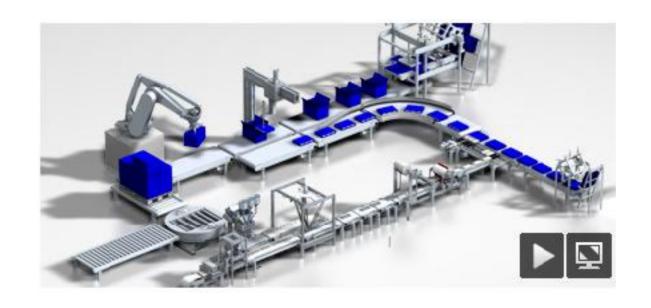
# 过程: 自动化取代人工



人常犯错误,而且往往多次犯同样的错误。人也容易对重复性或琐碎的工作失去兴趣。对企业而言,人员成本都是显著的,而且好的人才价值不菲。



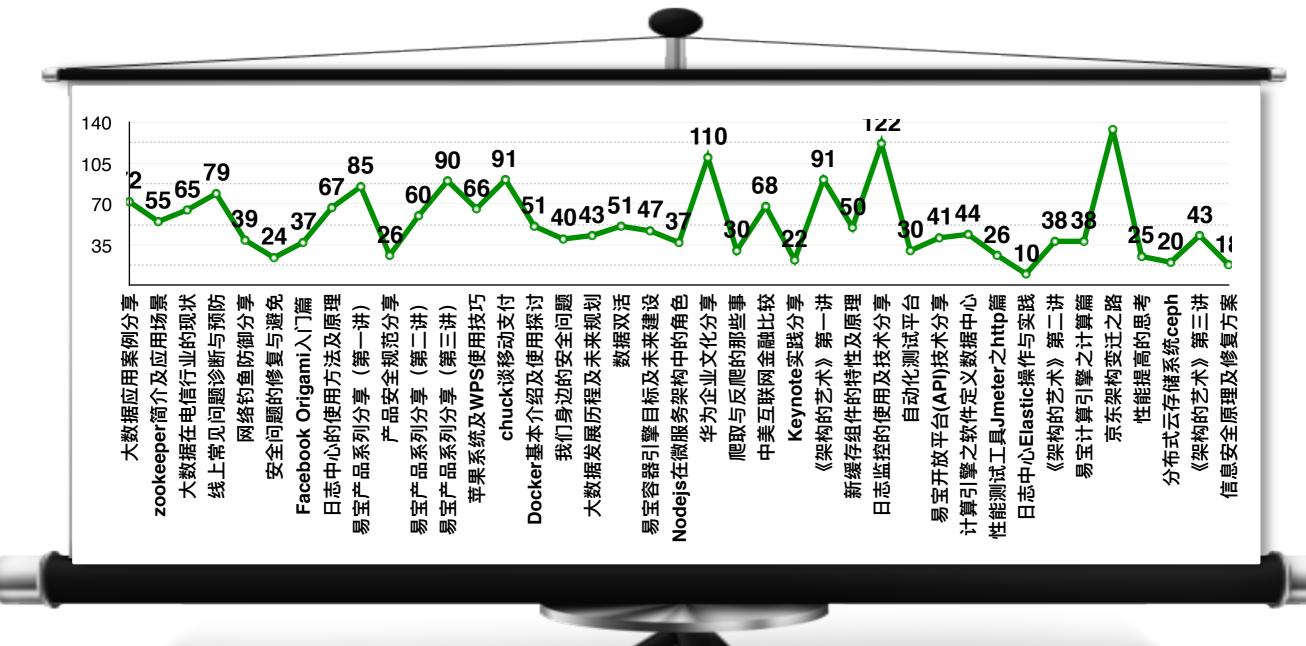
编码 测试 集成 部署 监控



自动化机器每次都会完成简单重复的任务,或取得相同的成功,或犯同样的错误。所有系统都该在设计阶段考虑自动化部署、构建、测试、监控。

## 文化: 鼓励分享

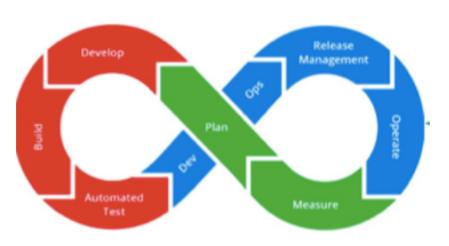




# 文化: 打破研发与运维的边界







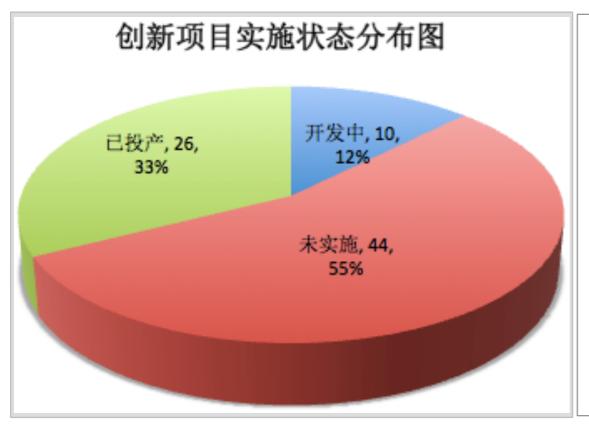


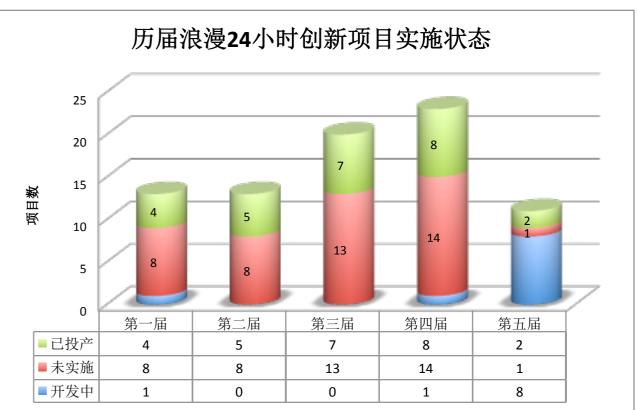


# 文化: 鼓励创新



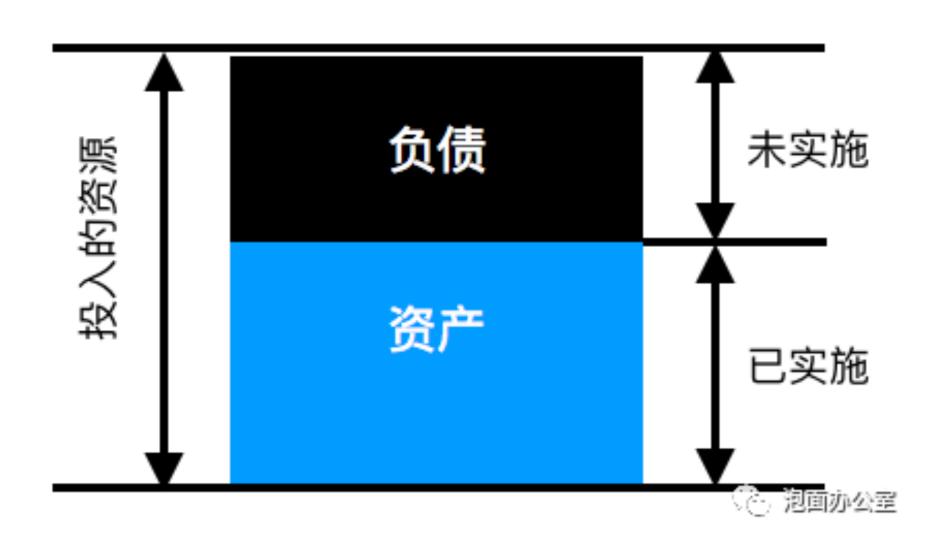
名称	输出作品	参加人次
2014年第一届	13	29
2014年第二届	13	29
2015年第三届	20	48
2015年第四届	23	58
2016年第五届	11	29
小计	80	193





# 文化: 树立正确的技术负债观









架构近接未来变化 IAS2017·NANJING

# Thank You!