

构建敏捷工作环境

Andy王威 why innovation!

ABOUT ME



Agile & Lean Coach

Andy Wang is an Agile & Lean Coach with over 13 years of experience in the software industry. He is a CSP and SPC.



He took a first taste of Agile in 2003. With over 10 years of working on Agile teams, he strongly believes in the human aspect of technology.

hrbendi@gmail.com

WeChat: hrbendi

<https://cn.linkedin.com/in/andyweiwang>



一个胖子的自白



胖子的节食史



胖子的反弹史



胖子的运动史



反思



如何让大象动起来



! 情感大象与理性骑象人

! 爆米花桶实验

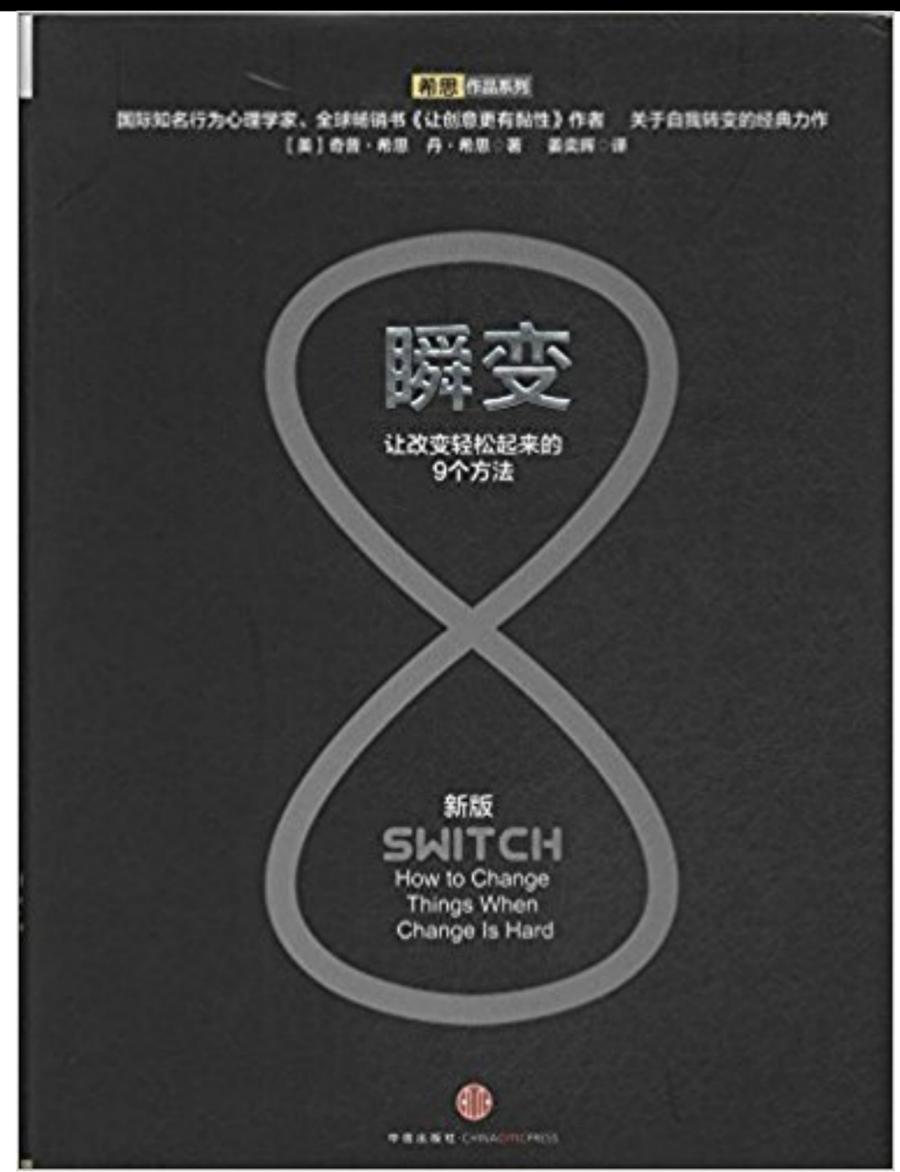
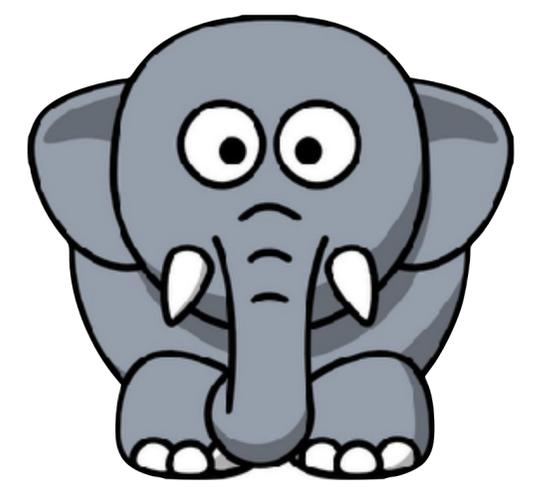
! “食物感知”实验

! 改变的秘诀

y 指挥骑象人

y 激励大象

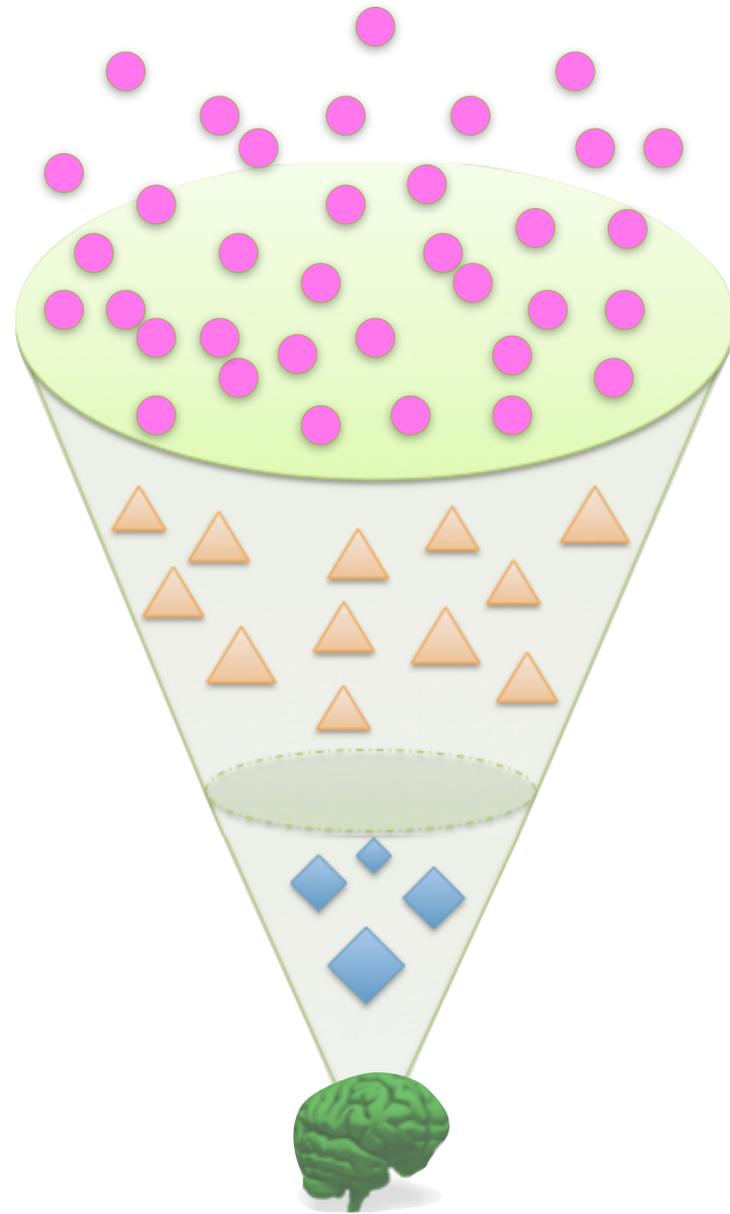
y 营造路径



环境

什么是敏捷？——指挥骑象人





敏捷是一种思维

在软件世界中表现为



四条价值



十二条原则



许多工程和协作实践

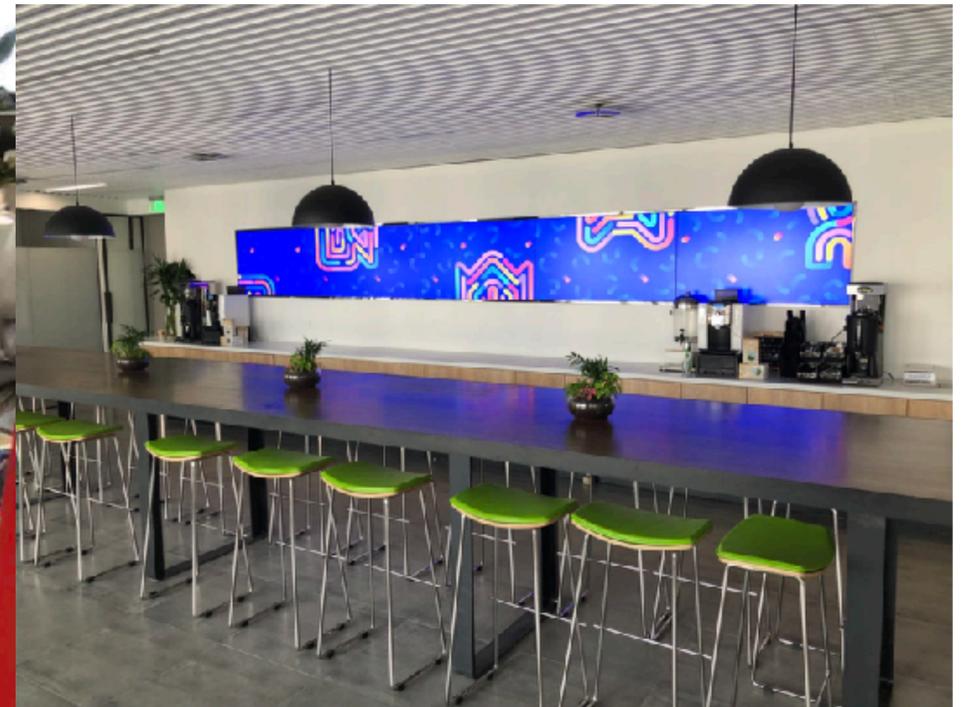
典型的敏捷思维包括

- 欢迎变化
- 尽早失败
- “构建—反馈”循环
- 持续/频繁交付
- 价值驱动开发
- 小的价值增量切片
- 探索并学习
- 持续改进

环境帮助提高敏捷性



!敏捷宣言第5条原则：“激发个体的斗志，以他们为核心搭建项目。提供所需的环境、支援、信任，从而达成目标。”









你更喜欢哪一组办公室环境？



! 与工作投入相关的一切因素，即是工作环境

y 物理环境

y 组织环境

物理环境

- ! 金钱能够买来的环境
- ! 成本低，回报巨大
- ! 但是往往管理者无法识别其价值

物理环境——个人装备



- ! 可升降的桌椅
- ! 高性能笔记本，可扩展的USB Dock，无线鼠标
- ! 至少一个外接大尺寸显示器
- ! 稳定的VPN

物理环境——办公室装备



- ! 没有隔断的办公环境，适当的间距
- ! 手可及的白板或玻璃墙，白板笔、板擦
- ! 足够多的便签贴，各种颜色，各种尺寸，粘性强
- ! “免打扰”指示器

组织环境



- ! 透明、开放的沟通
- ! 工作—生活平衡
- ! 面向发展的价值观
- ! 安全
- ! 团队建设与团队精神

透明、开放的沟通

! 对组织价值观和愿景的沟通

y 我们向哪个方向前进——指挥骑象人

y 我们属于这个组织——激励大象

y 公开且平等地讨论达成目标的方法——营造路
径

透明、开放的沟通



- ! 信息透明
- ! 双向沟通
- ! 信任

工作—生活平衡

- ! 工作与生活的双向影响
 - y 自我控制力是可耗尽的有限资源
 - y 在生活中加快自我控制力的恢复速度
 - y 跨领域借鉴经验
- ! 加班犹如饮鸩止渴
- ! 生活不止眼前的苟且

工作—生活平衡



! 管理者对工作—生活平衡的鼓励和肯定

y 身体力行

y 对保持平衡者的赞赏

y 信息传达的一致性

面向发展的价值观

- ! 很多奇葩的价值观.....
 - y 一台高性能笔记本，但是.....
 - y 没有隔断的办公环境，但是.....
- ! 选择合适的价值观，并围绕其构建组织环境与物理环境
- ! 培训与学习——应对不确定性的价值观
- ! 尊重多样性
- ! 组织晋升通道

安全

- ! 对努力工作的认可
- ! 学会欣赏、赞美他人



- !安全感
- !基于弱点的信任
- !容忍失败vs.追求早期失败
- !追求120分vs.追求60分
- !管理者vs.教育者
- !快乐

团队建设与团队精神



- ! Team vs. Group
- ! 稳定的高效团队
- ! One team
- ! 决策机制

典型的反敏捷工作环境



- ! “朝九晚五”型工作环境
- ! “干渴”型工作环境
- ! “权力的游戏”型工作环境
- ! “饥饿游戏”型工作环境

Thank you!